**國立中興大學學士後醫學系教師升等審查自評表**

**教師姓名：**

**現任職級：專任/專案/兼任 現職到職年月：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月**

**累計年資：(1)現職年資\_\_\_\_\_\_年；(2)欲申請採計年資\_\_\_\_\_\_年(須附現有教師證等級之聘書及授課證明)，合計升等年資\_\_\_\_\_\_年。**

**擬升等職級：**

**壹、教學**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **評 量 項 目** | 自評分數 | | |
| \_\_\_學年 | \_\_\_學年 | \_\_\_學年 |
| **一、基本評量項目** | | | |
| (一)任教課程【50~60分】 |  |  |  |
| (二)教學貢獻度【0~10分】 |  |  |  |
| (三)優良教材、教案或新教具開發【0~10分】 |  |  |  |
| (四)參與核心課程之講授【0~10分】 |  |  |  |
| (五)教學評量與改進措施【0~10分】 |  |  |  |
| 教學基本項目 分數小計（本項最高上限為100分） |  |  |  |
| 教學基本項目 三年平均分數 |  | | |
| **二、加分評量項目** | | | |
| (一)參與或設計特殊教學【0~5分】 |  |  |  |
| (二)教學獲獎紀錄【0~5分】 |  |  |  |
| (三)發表醫學教育相關論文、壁報或口頭報告【0~15分】 |  |  |  |
| (四)系優良教師【0~5分】 |  |  |  |
| 教學加分項目 分數小計（本項最高上限為30分） |  |  |  |
| 教學加分項目 三年平均分數 |  | | |
| **總 分**(三年平均分數) |  | | |

**貳、研究**

| **評 量 項 目** | **自評** |
| --- | --- |
| (一)代表論文 | |
| 作者序位 |  |
| 發表期刊SCI排名 |  |
| IF值 |  |
| (二)最近五年以第一或通訊作者發表之原著論文IF值累計 |  |
| (三)最近一年或發表年SCI期刊排名前四十(含)之期刊篇數 |  |
| (四)最近一年或發表年SCI期刊排名前三十(含)之期刊篇數 |  |
| (五)代表及參考著作皆為本校任職期間發表 |  |

備註：

* 1. 學術著作、教學著作或技術報告，須達本辦法規定之各級升等標準，始可提出升等，達標準者得80分。
  2. 通過初審者於系教評會宣達代表著作時之表達及應對分數為20分。
  3. 如通過系教評資格審查，另須辦理著作外審；通過著作外審，始得逐級送審。

**參、服務與合作**

| **評 量 項 目** | 自評分數 | | |
| --- | --- | --- | --- |
| \_\_\_學年 | \_\_\_學年 | \_\_\_學年 |
| **一、基本評量項目** | | | |
| (一)對校、院、系之服務【0~30分】 |  |  |  |
| (二)研究計畫執行成效【0~20分】 |  |  |  |
| (三)輔導學生【0~30分】 |  |  |  |
| (四)社會責任實踐成果【0~10分】 |  |  |  |
| (五)其他校外服務事項【0~10分】 |  |  |  |
| 服務與合作基本項目 分數小計（本項最高上限為100分） |  |  |  |
| 服務與合作基本項目 三年平均分數 |  | | |
| **二、加分評量項目** | | | |
| (一)參與國際事務【0~10分】 |  |  |  |
| (二)專業才能與成果【0~10分】 |  |  |  |
| (三)其他校外或專業團體服務之表現【0~10分】 |  |  |  |
| 服務與合作加分項目 分數小計（本項最高上限為30分） |  |  |  |
| 服務與合作加分項目 三年平均分數 |  | | |
| **總 分**(三年平均分數) |  | | |

**審查計分權重：**

□ 擬升等教授：教學百分之三十、研究百分之五十、服務與合作百分之二十。

□ 擬升等副教授：教學百分之三十、研究百分之五十、服務與合作百分之二十。

□ 擬升等助理教授：教學百分之三十、研究百分之四十、服務與合作百分之三十。

|  |  |
| --- | --- |
| **評 量 項 目** | **權重分數** |
| 壹、教學 |  |
| 貳、研究 |  |
| 參、服務與合作 |  |
| **自 評 總 分**(最高上限100分) |  |

備註：教學、服務與合作之計分以取得現職後最近三年內為準，研究之計分以取得現職後為準，各項分數之計算，請依據本系教師升等標準評分，分數四捨五入採計至小數點第二位，且各項實得分數之總和，不得超過100分。實際列舉之項目以現職內為主，提升等者應檢附各項佐證資料，並依序標示排序清楚。

**自評者簽名：**